

Il benessere di tutta la persona per tutte le persone

## AREA FORMAZIONE

OMNIA Impresa Sociale, per dar seguito ai precedenti contatti, propone la possibilità di effettuare la formazione delle insegnanti e del personale della scuola sulla base della presentazione della domanda di adesione alla FONARCOM di cui all' allegata presentazione.

### Cos'è Fon.AR.Com?

Gli Istituti Scolastici e le Aziende italiane, **aderendo gratuitamente a FonARCom**, hanno l'opportunità di utilizzare il versamento INPS **0,30%** delle retribuzioni soggette all'obbligo contributivo, **per realizzare Piani Formativi a vantaggio delle risorse umane.**

**La mobilità tra Fondi Interprofessionali** è la procedura attraverso la quale l'azienda, ove sussistano i requisiti di applicabilità, **può richiedere l'adesione** ad un nuovo Fondo con contestuale revoca da quello scelto in precedenza.

Gli Istituti Scolastici interessati alla mobilità dovranno inserire, nella denuncia contributiva, il codice di revoca **“REVO” e/o “REDI”** del Fondo precedente scelto e, contestualmente, inserire il codice del nuovo Fondo al quale aderire (**FARC per FonARCom**).

**L'iscrizione è gratuita e non vincolante.**

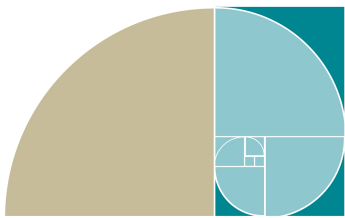
### Perché?

Riteniamo sia un'importante opportunità per la scuola per differenti motivi:

- Permette di recuperare risorse che altrimenti andrebbero perdute e ridurre i costi di gestione;
- realizzare progetti formativi studiati in base alle esigenze specifiche delle insegnanti;
- uniformare la formazione in progetti condivisi da tutte le insegnanti, favorendo la coesione del gruppo;
- possibilità di realizzare gli incontri direttamente presso la sede della scuola;
- è possibile mettere assieme più scuole nello stesso progetto/percorso (il numero ideale è di 10 persone per corso)

### Quando?

Per la presentazione di progetti formativi è necessario attendere l'apertura dei bandi, che avviene circa 4 volte l'anno. Per partecipare è fondamentale capire quali sono i Vostri bisogni formativi ed elaborare un progetto. Prima di tutto è **INDISPENSABILE** aderire a **FonARCom**, che prevede una gestione semplificata della domanda da presentare.



AREA FORMAZIONE

## Formazione finanziata

### FORMAZIONE CON IL FONDO FON.AR.COM

**Fon.AR.Com.: Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua** nei Settori economici del terziario, dell'artigianato e delle piccole, medie e grandi imprese.

#### LA MISSION

L'attività del Fon.AR.Com. contribuisce alla diffusione della cultura del valore della formazione e costituisce uno strumento innovativo a disposizione delle imprese, dei lavoratori e dei dirigenti per il finanziamento della formazione.

L'azienda, aderendo a Fon.AR.Com. e, senza alcuna spesa aggiuntiva, ha la garanzia che con lo 0,30% del monte contributivo versato all'INPS - previsto dalla Legge 388 del 2000 – si finanzino Piani Formativi, a vantaggio dello sviluppo aziendale e della preparazione dei lavoratori e dei dirigenti.

#### I PIANI FORMATIVI E LE AZIENDE

Fon.AR.Com. opera a favore delle imprese, per la qualificazione e l'aggiornamento professionale, la formazione continua dei dipendenti e dei dirigenti, lo sviluppo occupazionale e la competitività i m p r e n d i t o r i a l e.  
Fon.AR.Com. promuove e finanzia i Piani Formativi:

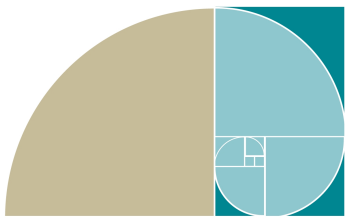
- ***Aziendali ed Interaziendali***
- ***Individuali***
- ***Territoriali***
- ***Settoriali***

E' un Fondo Interprofessionale pensato con uno *stile* aziendale, ed offre soluzioni operative e modalità gestionali *flessibili* ed adeguate ad ogni *contesto* aziendale, interaziendale, di rete, aggregato.

#### GLI STRUMENTI DI FON.AR.COM

Ha istituito quattro differenti strumenti:

1. Avviso
2. Conto Formazione - Direct Learning
3. Conto Formazione Aggregato – Direct Learning Aggregato
4. Voucher Formativi



Il benessere di tutta la persona per tutte le persone

### AREA FORMAZIONE

- 1. L'AVVISO** è un bando per la presentazione dei Piani Formativi. Il Fondo reputa prioritarie tutte quelle azioni formative che, seppur a diretto beneficio dei lavoratori, dei dirigenti e dello sviluppo aziendale, dimostrino una positiva ricaduta sia a livello territoriale che di coinvolgimento di altri soggetti rappresentativi e di collegamento con le realtà produttive. Annualmente il Fon.AR.Com pubblica dai tre ai quattro avvisi.
2. Le aziende, con il **CONTO FORMAZIONE - DIRECT LEARNING (DL)**, potranno verificare in ogni momento a quanto ammonta lo 0,30% versato e decidere quando e con quale somma realizzare attività di formazione. Per accenderlo occorre fare specifica richiesta al fondo.
- 3. Con il CONTO FORMAZIONE AGGREGATO – DIRECT LEARNING AGGREGATO** si dà voce anche ai piccoli. Il Fondo Fon.Ar.Com dà la possibilità di aprire un Conto Formazione dove possano confluire i versamenti di più aziende. L'ente promotore, garante del contributo aziendale versato, coordina i piani formativi e le attività da svolgere in base ai denari presenti nel conto aggregato. Con questo strumento moltissimi enti di formazione per i loro clienti, consulenti del lavoro per le proprie aziende, associazioni per i propri associati, sono riusciti a garantire formazione continua a tutte le aziende inserite nel Direct Learning Aggregato. Per accenderlo occorre fare specifica richiesta al fondo.
- 4. VOUCHER FORMATIVI.** Attraverso specifici avvisi è possibile finanziare la formazione di un singolo lavoratore di un'azienda.

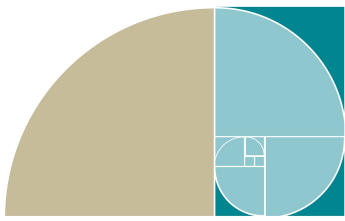
### COME ADERIRE

Si effettua attraverso il modello di denuncia contributiva DM 10/UNIEMENS dell'INPS, compilando gli spazi del quadro «B» con la dicitura «Adesione Fondo» seguita dal codice che nel caso di Fon.AR.Com. è «**FARC**» ed indicando infine il numero dei dipendenti. La procedura va ripetuta per i dirigenti (se presenti in azienda).

Le aziende che risultano iscritte ad un altro fondo interprofessionale, dovranno inserire nella denuncia contributiva, il codice di revoca “REVO” del Fondo precedentemente scelto e - contestualmente - inserire il codice del nuovo Fondo al quale vogliono aderire (FARC).

### I PLUS DI FONDO FON.AR.COM

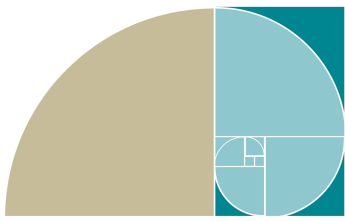
- A.** Presenza, nel C.D.A. e nelle strutture organizzative in modo paritetico, di solo due soggetti e di natura “autonoma”: C.I.F.A. e CONF.S.A.L.. Ciò implica una maggiore semplicità gestionale del Fondo e solo *due firme* per confezionare gli *Accordi Sindacali* necessari per la presentazione dei Piani Formativi.



Il benessere di tutta la persona per tutte le persone

#### AREA FORMAZIONE

- B. *Valutazione* dei Piani Formativi ad un solo livello (Nazionale) ed in tempi certi e rapidissimi.
- C. Pluralità di *modalità di erogazione* dello 0,30%: Conto Formazione - Direct Learning per le grandi aziende, gruppi, reti o aggregazione di aziende ("restituzione" del 75% dello 0,30% versato), Avviso (presentazione a sportello, valutazione mensile dei Piani). Con questi due strumenti è possibile finanziare Voucher Formativi individuali ed aziendali.
- D. Assenza dei *massimali tipici* degli Avvisi per il Conto Formazione – D.L. (è possibile, ad esempio, realizzare una sola ora formativa per corso, realizzare gruppi di lavoro dai numeri molto contenuti, confezionare un budget flessibile).
- E. Pluralità di metodologie formative consentite, senza limitazioni (ad es. Formazione a Distanza, Formazione on the Job, Outdoor, Coaching, Autoformazione).
- F. Disponibilità a finanziare Piani Formativi finalizzati alla sola Formazione Obbligatoria (e attestabile con i loro Enti Bilaterali interni).
- G. Possibilità di effettuare corsi anche al di fuori dell'orario del lavoro (fatto salvo il rispetto delle limitazioni contrattuali relative al CCNL applicato dai beneficiari delle attività).
- H. Possibilità di esprimere il co-finanziamento dei Piani Formativi da *Costo del Lavoro, autocertificabile dal beneficiario*; il co-finanziamento, nello strumento Conto Formazione D.L. e in alcuni Avvisi - in caso opzione per il c.d. "Regime de Minimis"-, non ha limiti minimi nè massimi.
- I. Possibilità di utilizzare docenza interna (verrà riconosciuto il costo del lavoro del dipendente/docente).
- J. Disponibilità a finanziare "aule" composte esclusivamente da apprendisti, personale in C.i.G., ove sussistano i requisiti normativi. Disponibilità a consentire la presenza di "uditori" (*imprenditori, apprendisti, consulenti, lavoratori a progetto, collaboratori, eccetera*) nelle classi ed in numero significativo, salva l'efficacia formativa.
- K. Le principali documentazioni a supporto della rendicontazione dei Piani Formativi sono producibili in autocertificazione.
- L. Possibilità di finanziare *attività complementari e propedeutiche* alle azioni formative (ad esempio: analisi dei fabbisogni formativi, analisi di clima, analisi del potenziale, formazione



---

Il benessere di tutta la persona per tutte le persone

### AREA FORMAZIONE

di bilanci di competenze, analisi organizzative, eccetera), ammettendo le relative spese di consulenza.

**M.** Possibilità di spendere sino al 100% i costi relativi alle attrezzature utilizzate per la formazione e una quota proporzionale, e congrua rispetto alle attività poste in essere, di costi generali di struttura.

**N.** Possibilità di dare Mandato ad un Ente di Formazione (certificato E37) per/alla presentazione e gestione dei Piani Formativi, sollevando così le aziende (Beneficiarie degli interventi previsti nel Piano) dalle responsabilità associate alle procedure di gestione e rendicontazione.

**O.** Possibilità di ottenere anticipazioni finanziarie (dietro presentazione di fidejussione bancaria o assicurativa), anche per il Conto Formazione - D.L.

**P.** Assistenza Tecnica puntuale ed efficace, attraverso le nostre Sedi, centrale e periferiche (Roma, Gallarate, Palermo).

Presidente OMNIA Impresa Sociale

Dr. Michele Orlando